

柔性引进高层次人才年度考核表

（ 年度）

姓 名：

二级单位：

晋中学院人才工作部制

年 月 日

**柔性引进高层次人才年度考核表**

（ 年度）

**联络员电话： 填表日期： 年 月 日**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名** |  | | **性别** |  | **出生年月** |  | **到校时间** |  |
| **何时何校毕业** | | |  | | | | | |
| **最高学位** |  | | | **取得时间** |  | **现任专业技术职务** |  | |
| **专业** |  | | | **来源单位** |  | **学科学术研究方向** |  | |
| **受聘二级单位与岗位（职务）** | |  | | | | **联系方式** |  | |
| 年  度  工  作  总  结 | 围绕协议目标任务推进情况和对学校实际贡献等方面阐述（如：提交本学科专业建设建议情况、指导青年教师人数、完成学术报告情况、教学科研团队建立情况和指导科研工作情况等等，页数可另附）。 | | | | | | | |
| 二级单位考核意见 | 二级单位根据学校有关政策和考核组建议，综合评价柔引人才年度工作情况，确定考核结果，提出续聘与否建议。  主要负责人签字（公章）：  年 月 日 | | | | | | | |
| 学校  备案 | 年 月 日 | | | | | | | |

**注：**本表一式二份，学校和二级单位各存一份。